

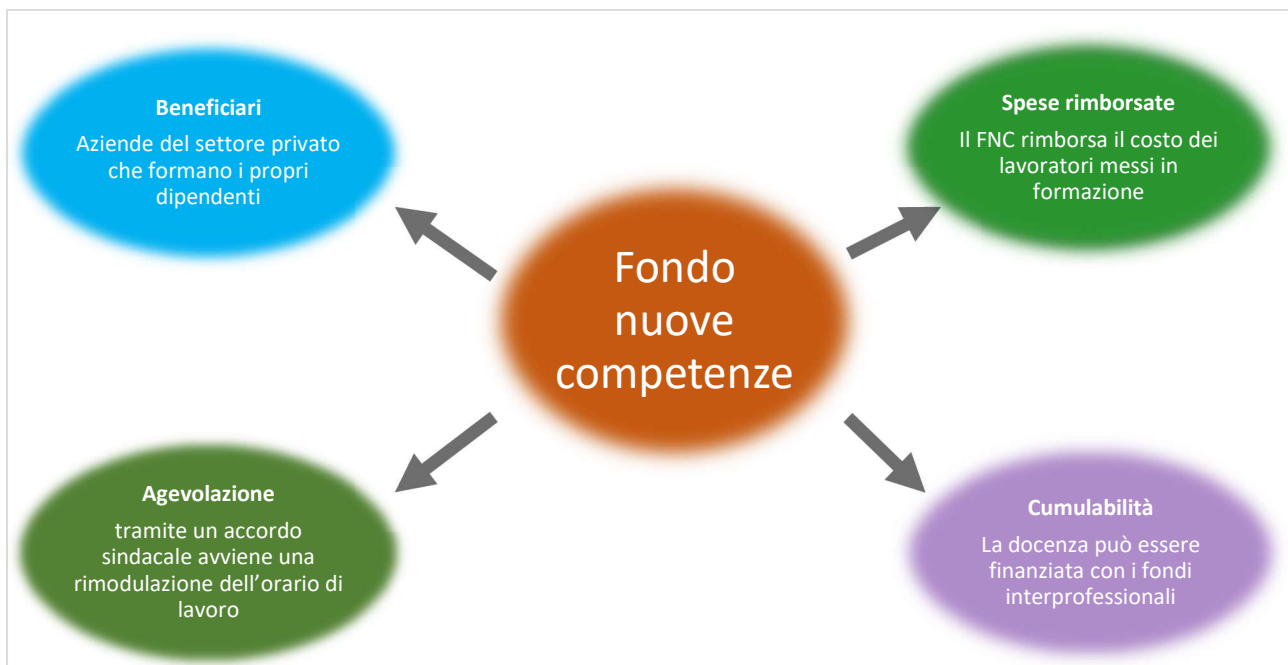
FONDO NUOVE COMPETENZE

Il Fondo Nuove Competenze (FNC) eroga contributi finanziari in favore dei datori di lavoro privati che abbiano stipulato **accordi collettivi** di rimodulazione dell'orario di lavoro, **per la partecipazione a percorsi di formazione dei lavoratori.**

Gli accordi devono prevedere che le ore in riduzione dell'orario di lavoro siano destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, con specifici progetti formativi.

Il FNC rimborsa il costo, comprensivo dei contributi previdenziali e assistenziali, **delle ore di lavoro** in riduzione **destinate alla frequenza dei percorsi formativi.**

Il limite massimo delle ore per lo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore è pari a **250 ore.**



CONCRETAMENTE il Fondo Nuove Competenze:

- 1) IL FNC va a rimborsare lo stipendio dei dipendenti per le ore di formazione che svolgono**
- 2) Ogni lavoratore ha diritto ad un massimo di 250 ore di formazione**
- 3) La formazione va svolta entro 90 giorni dall'approvazione della domanda**
- 4) Il costo della formazione rimane a carico dell'azienda**
- 5) La docenza può essere svolta da un dipendente interno**

Punti di forza

- 1) I lavoratori pur avendo una riduzione dell'orario di lavoro andranno a percepire lo stipendio pieno
- 2) Il 70% del finanziamento viene riconosciuto da ANPAL all'azienda al momento dell'approvazione della domanda
- 3) La piattaforma ANPAL e la gestione sono relativamente semplici
- 4) L'azienda ha la possibilità di formare i dipendenti su tematiche specifiche

Punti di debolezza

- 1) Tempistiche:
 - non si sa quando uscirà il nuovo avviso
 - non si conoscono i tempi di approvazione
 - la formazione va svolta entro 90 gg dall'approvazione
- 2) Il piano formativo va condiviso con le rappresentanze sindacali
- 3) Le risorse non sono tantissime, se si è interessati è necessario attivarsi subito
- 4) il costo della docenza è a carico dell'azienda

COME POSSIAMO ESSERE PRONTI ALL'USCITA DEL BANDO?

PER INIZIARE

- Verificare di avere lo SPID del legale rappresentante
- Registrarsi sul portale ANPAL su cui viene presentata la domanda
- Definire il piano formativo andando ad identificare i lavoratori coinvolti, le competenze da rafforzare e gli obiettivi dei percorsi formativi
- Compilare il file di calcolo dei costi lordi dei dipendenti e dei livelli
- Prendere accordi con le RSU o con le sigle sindacali territoriali

PER CONTATTI:

Lucia Prestini

Coordinatore Area Formazione Finanziata

Salesiani Lombardia per la formazione ed il lavoro CNOS-FAP

Tel. 339-8471244

e-mail: l.prestini@cnos-fap.it