

# Allianz Italia riconferma l'impegno nel progetto Dualità Scuola-Lavoro

- Il team dei ragazzi raddoppia con l'arrivo di 30 nuovi studenti assunti in azienda con contratto di apprendistato part-time
- Primo progetto in Italia ad ottenere la certificazione Dual.Project della Camera di Commercio Italo-Germanica secondo il modello duale tedesco.

Milano, 3 ottobre 2017 – *Allianz Italia*, la Compagnia guidata dall'Amministratore Delegato *Klaus-Peter Roehler*, apre oggi alla seconda edizione del *progetto Dualità Scuola-Lavoro*, un modello di integrazione tra la formazione e l'occupazione giovanile che prevede l'inserimento lavorativo degli studenti in azienda.



Questa mattina *30 studenti e studentesse del quarto anno* provenienti da cinque diverse scuole superiori milanesi hanno iniziato il loro percorso di formazione duale in Allianz Italia, aggiungendosi ai *30 giovani già assunti ad ottobre dello scorso anno e che attualmente frequentano il quinto anno di scuola*. I ragazzi vengono assunti con un *contratto di apprendistato retribuito part-time al 30% di due anni*, e possibile rinnovo

ad un ulteriore terzo anno, con una retribuzione annua lorda di circa 7.000 euro, ferie e permessi, oltre a tutti i benefit aziendali, come i buoni pasto per il pranzo, il rimborso delle spese mediche e altre prestazioni da polizze assicurative aziendali. In particolare, il part-time si sviluppa in tre giorni al mese di presenza in azienda durante l'anno scolastico, seguiti da un periodo continuativo di lavoro per alcune settimane nei mesi estivi.

*“Il progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz Italia, che si ispira al modello duale tedesco, vuole offrire a giovani studenti meritevoli l'opportunità di lavorare in un ambiente innovativo di respiro internazionale”* commenta il Direttore Generale di Allianz Italia, *Maurizio Devescovi*. *“Questa esperienza permette loro di sviluppare competenze nuove a completamento delle conoscenze scolastiche, costruendo una solida base formativa e ottenendo così un vantaggio competitivo per il futuro, quando i ragazzi entreranno definitivamente nel mondo del lavoro. Siamo particolarmente orgogliosi per i risultati ottenuti in questo primo anno dall'avvio del progetto: i ragazzi e le ragazze che abbiamo assunto hanno dimostrato grande impegno e coinvolgimento lavorando nei diversi ambiti aziendali, con positive ricadute sull'ambiente lavorativo nel suo complesso. Abbiamo pertanto deciso di riconfermare il nostro impegno nel progetto Dualità Scuola-Lavoro assumendo altri 30 studenti, ai quali oggi diamo il nostro benvenuto. Alla luce dell'esperienza coinvolgente dell'iniziativa e dei suoi riscontri positivi sia per i giovani sia per l'azienda, ci auguriamo che altre importanti imprese possano intraprendere questo interessante e innovativo percorso per la formazione e l'occupazione giovanile.*

Avviato nell'anno scolastico 2016/2017, il progetto è stato suggellato da un *protocollo d'intesa* tra Allianz e il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Inoltre, grazie alla corrispondenza del percorso attuato da Allianz Italia con il modello duale tedesco, il progetto Dualità Scuola-Lavoro è la prima esperienza in Italia ad avere ottenuto la *certificazione Dual.Project*, rilasciata da *Dual.Concept*, società di formazione della *Camera di Commercio Italo-Germanica*.



“Riteniamo che l’iniziativa di Allianz Italia sia un esempio di successo basato sul modello di formazione duale tedesco e pertanto siamo lieti che il progetto abbia ottenuto un attestato di qualità tramite la certificazione di Dual.Concept”, ha spiegato Erwin Rauhe, Presidente della Camera di Commercio Italo-Germanica, incontrando ieri l’Amministratore Delegato di Allianz Italia, Klaus-Peter Roehler e i giovani della prima edizione del progetto durante la cerimonia di consegna del riconoscimento.

### *Storia della prima edizione del progetto Dualità Scuola-Lavoro*

Il progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz Italia ha preso avvio, nella sua prima edizione, il 3 ottobre del 2016. Durante l’anno scolastico, nei 3 giorni al mese di presenza in azienda, i ragazzi sono stati formati in aula con un approccio per business case, sviluppando soft skill e aspetti di team work e, a poco a poco, si sono misurati con varie funzioni aziendali. Al termine dell’anno scolastico, i giovani sono stati inseriti in differenti uffici delle diverse aree aziendali (Investimenti, Information Technology, Comunicazione ed Eventi, Riassicurazione, Amministrazione del Personale, ecc.). Nel corso del quinto anno di studi, appena iniziato, i ragazzi dovranno elaborare un progetto in team, da condurre anche in logica di smart-working, che diverrà il loro project work da presentare all’esame di maturità. L’esperienza lavorativa potrà essere eventualmente prolungata di un ulteriore terzo anno, sia che i giovani inizino l’Università, sia che intendano inserirsi da subito nel mondo del lavoro.

### *Gli istituti scolastici coinvolti*

I sessanta studenti e studentesse del progetto Dualità Scuola-Lavoro di Allianz Italia provengono dalle seguenti strutture:

- Liceo Scientifico e Liceo Classico dell’Istituto Salesiano Sant’Ambrogio di Milano;
- Istituto Tecnico Economico Italo Calvino di Rozzano;
- Liceo Scientifico e Istituto Tecnico-Amministrazione, Finanza e Marketing Maria Consolatrice di Milano
- Liceo Classico Cesare Beccaria di Milano (*novità 2017-2018*)
- Liceo Scienze Umane del Collegio San Carlo di Milano (*novità 2017-2018*)

*Allianz Italia è uno dei principali assicuratori italiani e fa parte del gruppo Allianz SE, leader mondiale con oltre 140 mila dipendenti al servizio di più di 86 milioni di clienti in oltre 70 diversi paesi. In Italia, Allianz opera al servizio di 7,2 milioni di clienti, con 5.500 dipendenti e una rete distributiva multi canale di circa 2.700 agenti, 1.900 financial advisor, 3.300 sportelli bancari dei partner di bancassurance e con la compagnia diretta Genialloyd.*

**Contatti:**

Media & External Relations

Comunicazione e Rapporti Con Istituzioni

Allianz Italia

Tel. +39 02 7216 2224

Email: [press.office@allianz.it](mailto:press.office@allianz.it)

**Formazione.** Assunti in apprendistato part time trenta studenti, che si aggiungono agli altri 30 inseriti in azienda l'anno scorso

# Allianz Italia promuove l'alternanza

MILANO

■ **Allianz** Italia raddoppia l'impegno nella promozione dell'alternanza scuola-lavoro. Nei giorni scorsi trenta studenti del quarto anno, provenienti da cinque scuole superiori milanesi, hanno avviato un percorso di formazione duale all'interno dell'azienda. I ragazzi, assunti con un contratto di apprendistato part time al 30% per due anni (con possibile rinnovo al terzo anno, la retribuzione lorda è di circa 7mila euro), si aggiungono agli altri 30 assunti nel 2016 (ora al quinto anno di studio) per un totale di sessanta figure inserite, che lavoreranno in azienda tre giorni al mese durante l'orario scolastico, e per alcune settimane durante il periodo estivo.

«Il progetto dualità scuola-lavoro di **Allianz** Italia si ispira al modello duale tedesco» commenta il direttore generale di **Allianz** Italia, **Maurizio Devescovi**, convinto che l'esperienza permette ai ragazzi di «sviluppare competenze nuove a completamento delle conoscenze scolastiche, costruendo una solida base formativa e ottenendo così un vantaggio competitivo per il futuro, quando entreranno definitivamente nel mondo del lavoro». Avviato, come detto, nell'anno scolastico 2016/17, il progetto è stato suggellato da un protocollo d'intesa tra **Allianz** e il ministero dell'Istruzione; inoltre è la prima esperienza in Italia ad avere ottenuto la certificazione Dual.Project dalla Camera di Commercio Italo-Germanica.

Nel primo anno di avvio del progetto «i ragazzi - prosegue Devescovi - hanno dimostrato impegno e coinvolgimento, con positive ricadute sull'ambiente lavorativo» ed è per questo motivo che l'azienda ha deciso di confermare il progetto con l'assunzione di altri 30 studenti.

Cinque, come detto, gli istituti coinvolti nell'iniziativa: Liceo scientifico e classico dell'Istituto salesiano Sant'Ambrogio di Milano; Istituto tecnico economico Italo Calvino di Rozzano; Liceo scientifico e Istituto tecnico-amministrazione, finanza e marketing Maria Consolatrice di Milano; Liceo classico Cesare Beccaria di Milano; Liceo scienze umane del Collegio San Carlo di Milano.

M. Me.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**BREVI**

**Allianz Italia inaugura la 2ª edizione di Dualità Scuola-Lavoro.** L'assicurazione guidata nella Penisola dall'a.d. Klaus-Peter Roehler avvia la 2ª edizione del progetto Dualità Scuola-Lavoro, modello d'integrazione tra formazione e occupazione giovanile. Così, ieri, sono entrati in **Allianz Italia** 30 studenti del 4º anno da 5 diverse scuole superiori milanesi, aggiungendosi ai 30 giovani già assunti ad ottobre 2016. I ragazzi vengono assunti con un contratto di apprendistato part-time al 30% di due anni.



## **ALLIANZ ITALIA** **Assunti altri 30 studenti** **per il duale scuola-lavoro**

**Allianz** Italia ha avviato la seconda edizione del progetto Dualità Scuola-Lavoro, modello di integrazione tra la formazione e l'occupazione giovanile. Studenti del quarto anno provenienti da cinque diverse scuole superiori milanesi hanno iniziato il loro percorso di formazione duale in **Allianz** Italia, assunti con un contratto di apprendistato di due anni part-time al 30% con una retribuzione annua lorda di circa 7.000 euro.



04 Ott  
2017

SEGNALIBRO ☆

FACEBOOK f

TWITTER

STAMPA

## TAG

apprendistato  
lavoro  
scuola

## ENTI E REGIONI

**Allianz Italia promuove l'alternanza**

di M. Me.

## MILANO

**Allianz** Italia raddoppia l'impegno nella promozione dell'alternanza scuola-lavoro. Nei giorni scorsi trenta studenti del quarto anno, provenienti da cinque scuole superiori milanesi, hanno avviato un percorso di formazione duale all'interno dell'azienda. I ragazzi, assunti con un contratto di apprendistato part time al 30% per due anni (con possibile rinnovo al terzo anno, la retribuzione lorda è di circa 7mila euro), si aggiungono agli altri 30 assunti nel 2016 (ora al quinto anno di studio) per un totale di sessanta figure inserite, che lavoreranno in azienda tre giorni al mese durante l'orario scolastico, e per alcune settimane durante il periodo estivo.

«Il progetto dualità scuola-lavoro di **Allianz** Italia si ispira al modello duale tedesco» commenta il direttore generale di **Allianz** Italia, Maurizio Devescovi, convinto che l'esperienza permette ai ragazzi di «sviluppare competenze nuove a completamento delle conoscenze scolastiche, costruendo una solida base formativa e ottenendo così un vantaggio competitivo per il futuro, quando entreranno definitivamente nel mondo del lavoro». Avviato, come detto, nell'anno scolastico 2016/17, il progetto è stato suggellato da un protocollo d'intesa tra **Allianz** e il ministero dell'Istruzione; inoltre è la prima esperienza in Italia ad avere ottenuto la certificazione Dual.Project dalla Camera di Commercio Italo-Germanica.

Nel primo anno di avvio del progetto «i ragazzi - prosegue Devescovi - hanno dimostrato impegno e coinvolgimento, con positive ricadute sull'ambiente lavorativo» ed è per questo motivo che l'azienda ha deciso di confermare il progetto con l'assunzione di altri 30 studenti.

Cinque, come detto, gli istituti coinvolti nell'iniziativa: Liceo scientifico e classico dell'Istituto salesiano Sant'Ambrogio di Milano; Istituto tecnico economico Italo Calvino di Rozzano; Liceo scientifico e Istituto tecnico-amministrazione, finanza e marketing Maria Consolatrice di Milano; Liceo classico Cesare Beccaria di Milano; Liceo scienze umane del Collegio San Carlo di Milano.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## CORRELATI

## FORMAZIONE IN AZIENDA

01 Dicembre 2015

**Formazione congiunta e incentivi alle imprese: parte l'apprendistato «duale»**

## SERVIZI PER IL LAVORO

05 Aprile 2016

**Sistema duale a rischio decollo**

## FORMAZIONE IN AZIENDA

01 Aprile 2016

**Apprendistato e lavoro minorile, formazione «duale» a rischio per i 15enni**

Agenzie stampa

## **Allianz Italia: conferma impegno in progetto Dualità Scuola-Lavoro**

MILANO (MF-DJ)--Allianz Italia ha avviato la seconda edizione del progetto Dualità Scuola-Lavoro, modello di integrazione tra formazione e occupazione giovanile che prevede l'inserimento lavorativo degli studenti in azienda.

Trenta studenti del quarto anno provenienti da 5 diverse scuole superiori milanesi, spiega una nota, hanno iniziato stamattina un percorso di formazione duale in Allianz Italia, aggiungendosi ai 30 giovani già assunti nell'ottobre scorso e che attualmente frequentano il quinto anno. I ragazzi vengono assunti con un contratto di apprendistato retribuito part-time al 30% di due anni, e possibile rinnovo a un ulteriore terzo anno, con una retribuzione annua lorda di circa 7.000 euro, ferie e permessi, oltre a tutti i benefit aziendali, come i buoni pasto per il pranzo, il rimborso delle spese mediche e altre prestazioni da polizze assicurative aziendali.

In particolare, il part-time si sviluppa in tre giorni al mese di presenza in azienda durante l'anno scolastico, seguiti da un periodo continuativo di lavoro per alcune settimane nei mesi estivi.

Avviato nell'anno scolastico 16/17, il progetto è stato suggellato da un protocollo d'intesa tra Allianz e il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

com/ofb

(END) Dow Jones Newswires

03-10-17 1501GMT

Copyright (c) 2017 MF-Dow Jones News Srl.